

MIGRACIÓN TEMPORAL REGULAR A CANADÁ Y ESTADOS UNIDOS: IMPACTO EN LAS CONDICIONES DE VIDA E INTENCIONES MIGRATORIAS DE FAMILIAS Y COMUNIDADES EN GUATEMALA

Análisis de barreras y oportunidades para escalar la estrategia migratoria regular

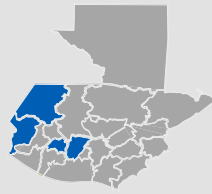
INFORME FINAL, julio 2023



METODOLOGÍA

85 ENTREVISTAS con actores clave en Guatemala, Estados Unidos y Canadá.

1.533 ENCUESTAS con empleadores y en las comunidades guatemaltecas (incluyendo 448 hogares con migrantes regulares)



4 DEPARTAMENTOS EN GUATEMALA

Comparación entre 11 COMUNIDADES con ALTO porcentaje de migrantes regulares y 11 COMUNIDADES semejantes con BAJO porcentaje de migrantes regulares.

TIPO DE PROGRAMA DE VISADOS ANALIZADOS: EE.UU. (H-2 A y H-2B); Canadá (TFWP Ag-Stream y TFWP Low-Wage)

- Chimaltenango
- Huehuetenango
- San Marcos
- Sololá

ANÁLISIS EN 2 PARTES

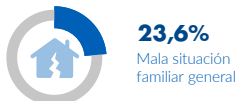
1 Análisis de los impactos diferenciales de los tres tipos de experiencia migratoria: Migración circular, irregular y ausencia de migración

2 Identificación de barreras y soluciones para mejorar los programas de visa temporales: Perspectiva de los diversos actores involucrados en Guatemala, Estados Unidos y Canadá

1 Análisis de los impactos diferenciales de los tres tipos de experiencia migratoria: Migración circular, irregular y ausencia de migración

RAZONES PARA MIGRAR

Consenso generalizado de que la movilidad social ascendente no es posible por medio del trabajo en el país, y que la migración es la **única opción** de progreso que las personas pueden controlar.



TIPOS DE MIGRACIÓN

MIGRACIÓN CIRCULAR

En 2019, cerca de 13.000 guatemaltecos participaron en programas agrícolas en Canadá y EE.UU., generaron más de 100 millones de dólares. En 2022, solo el 2,6% de los visados H-2 fueron para guatemaltecos.

COSTES: ninguno – 5.000 USD
DURACIÓN: 3 meses – 1 año

- Las familias se mantienen en contacto
- Flujo regular de remesas
- Se fomenta el arraigo

RIESGOS:

- Riesgo financiero: bajo, pero las deudas son habituales
- Incertidumbre sobre el proceso de solicitud de visado
- Gran incertidumbre sobre la posibilidad de volver a trabajar

MIGRACIÓN IRREGULAR

Se estima que 1.3 millones de guatemaltecos/as vivían en Estados Unidos en 2022, lo que representa un incremento del 44% desde el 2013

COSTES: 10.000 – 20.000 USD
DURACIÓN: en promedio, más de 13 años

- Ruptura de los lazos familiares
- Impacto en la salud de la niñez
- Interrupción del envío de remesas

RIESGOS:

- Alto riesgo financiero (pedir dinero prestado e hipotecar tierras/casas)
- Viaje peligroso
- Incertidumbre a la hora de encontrar empleo

IMPACTO DE LA MIGRACIÓN EN:

LA SITUACIÓN ECONÓMICA DE LOS HOGARES SEGÚN EL ESTATUS MIGRATORIO

	Nivel de pobreza (Simple Poverty Scorecard)	Puntaje de Consumo de Alimentos (PCA)	Seguridad Alimentaria (escala FIES)	Percepción de la situación económica familiar	Realización de mejoras o ampliaciones en la vivienda en los últimos 12 meses	Percepción de mejora de la situación económica familiar en los últimos 12 meses
Migrantes regulares	Menor	Más alto	Mejor	Mejor	Más frecuente	Más frecuente
Migrantes irregulares	Intermedio	Más bajo	Intermedio	Peor	Menos frecuente	Menos frecuente
No migrantes	Más alto	Más bajo	Peor	Peor	Menos frecuente	Menos frecuente

■ Mejor situación ■ Situación intermedia ■ Peor situación

HAY INCERTIDUMBRE Y RIESGOS EN AMBOS PROCESOS

MIGRACIÓN CIRCULAR:

Incertidumbre sobre el proceso de solicitud de visado; alta incertidumbre sobre ser contratados de nuevo

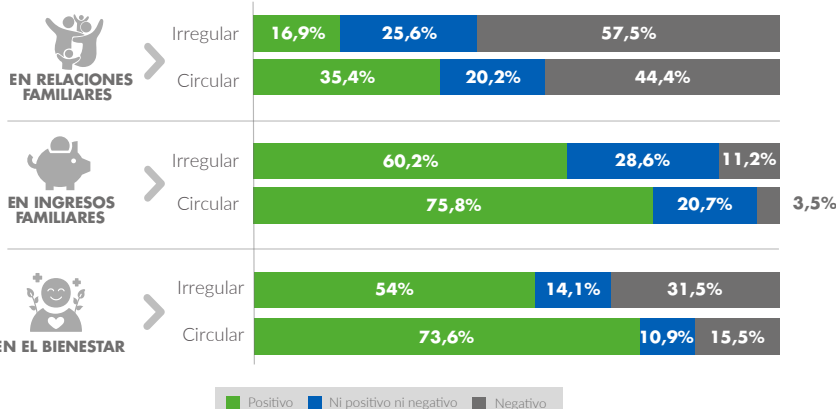
MIGRACIÓN IRREGULAR:

Viaje peligroso; Incertidumbre para encontrar empleo



PUDIENDO ELEGIR, LAS PERSONAS MIGRARÍAN USANDO **VISADOS DE TRABAJO TEMPORAL**

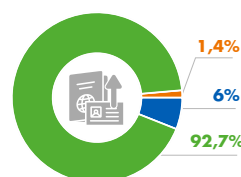
EL BIENESTAR DE LAS FAMILIAS, LOS INGRESOS Y LAS RELACIONES FAMILIARES



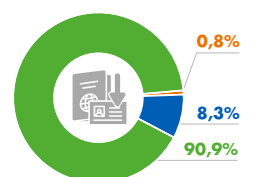
La migración circular tiene un impacto positivo en las familias, lo que genera más arraigo.

CUANDO LAS PERSONAS CONOCEN QUE EXISTEN VISAS, ¿SU DESEO DE MIGRAR SIN PAPELES DISMINUYE, PORQUE SE DAN CUENTA QUE HAY OPCIONES MÁS CONVENIENTES?

Comunidades con alto porcentaje de visas



Comunidades con bajo porcentaje de visas



■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo



"En el momento en que llegaron a reclutar a la comunidad para viajar con visa se produjo una baja marcada de la migración sin papeles"

CÓMO SE USAN LAS REMESAS

- Las familias participantes en migración circular reciben remesas con más frecuencia que las de irregulares (96% vs 88%).
- La media mensual de remesas es mayor en las familias participantes en migración circular.

TIPO DE GASTO	MIGRACIÓN CIRCULAR	MIGRACIÓN IRREGULAR
Compra de alimentos	96,4%	90,5%
Gastos en salud	70,9%	56,8%
Gastos en educación	41,1%	25%
Pago de servicios (agua, luz...)	52,3%	43,9%
Pago de deuda del emigrado	33%	39,9%
Insumos agrícolas: semillas, fertilizantes, otros	19,8%	8,1%



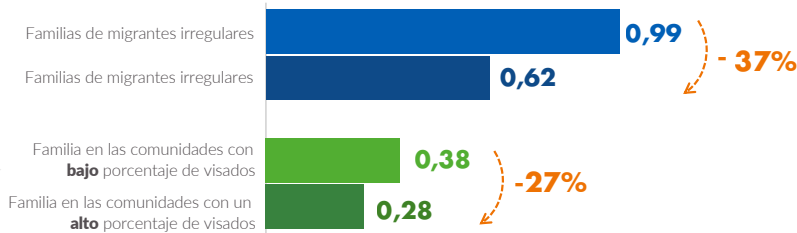
TIPO DE INVERSIÓN	MIGRACIÓN CIRCULAR	MIGRACIÓN IRREGULAR
Mejoras a la vivienda	69,8%	42,7%
Compra de tierra para agricultura	47,9%	33,8%
Compra de herramientas o equipamientos agrícolas	27,6%	7,1%
Establecimiento de comercio o negocio	9,9%	3,1%
Compra de animales o ganado	8,3%	2,3%
Adquisición de local para comercio o negocio	5,8%	3,2%



Una vez superadas las necesidades urgentes, los migrantes circulares tienen mayor capacidad de inversión para mejorar la situación familiar a mediano y largo plazo: La migración circular puede contribuir al desarrollo local.



CUÁNTAS PERSONAS ESTÁN EN EL EXTRANJERO POR FAMILIA



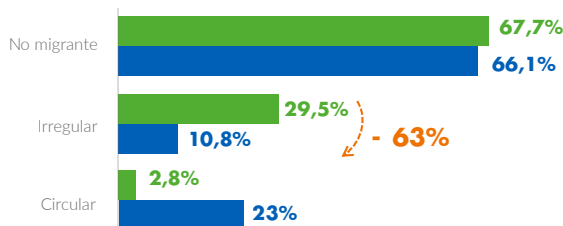
El número medio de migrantes por familia que vive en el extranjero es un 37% INFERIOR en las familias de migrantes regulares



El número medio de migrantes por familia es un 27% MENOR en las comunidades con un alto % de visados

IMPACTO EN LA INTENCIÓN MIGRATORIA

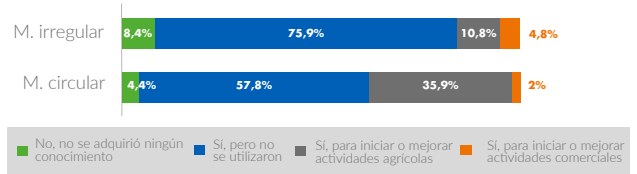
FAMILIAS CON DIFERENTE ESTATUS MIGRATORIO EN COMUNIDADES CON ALTO Y BAJO PORCENTAJE DE VISADOS DE TRABAJO TEMPORAL



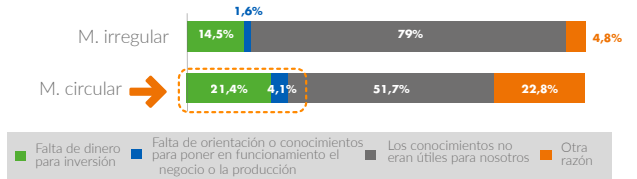
Comunidades: ■ Bajo porcentaje de visas ■ Alto porcentaje de visas

CÓMO SE USAN LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL EXTRANJERO Y SU USO



RAZONES DEL NO USO DEL CONOCIMIENTO ADQUIRIDO EN EL EXTRANJERO



SE PUEDEN APROVECHAR MEJOR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS PARA FOMENTAR EL DESARROLLO LOCAL:



Desarrollar acciones de **EDUCACIÓN FINANCIERA** para facilitar una inversión más eficaz de las remesas



Proporcionar servicios personalizados de **ASESORAMIENTO AGRÍCOLA Y EMPRESARIAL**



Desarrollar programas de **FORMACIÓN** o incubación de empresas patrocinados por los empleadores

PRINCIPALES CONCLUSIONES SOBRE EL IMPACTO DE LOS DIFERENTES TIPO DE MIGRACIÓN



Las personas seguirán migrando si no mejoran las condiciones económicas de las familias y comunidades



Contar con más visas temporales disminuye el número de migrantes en el exterior: los/las migrantes necesitan menos tiempo para alcanzar sus objetivos de ingresos



Las personas que han decidido migrar, lo harán, haya o no haya posibilidad de acceder a visados temporales de trabajo



La migración circular genera riqueza, bienestar y arraigo



La disponibilidad de visados de trabajo temporal determina si la migración se canaliza a través de rutas legales o irregulares



La migración circular puede impulsar el desarrollo económico local



54,7% CON UN BAJO PORCENTAJE DE VISADOS



EXPRESARON CIERTO INTERÉS EN MIGRAR

CON UN ALTO PORCENTAJE DE VISADOS

50,2%

- El porcentaje de familias con al menos un migrante en su hogar es similar en ambos tipos de comunidades. Esto implica que la disponibilidad de visados **NO AUMENTA LA INTENCIÓN MIGRATORIA**.
- La disponibilidad de visados **DETERMINA CÓMO SE CANALIZA LA MIGRACIÓN**: Las comunidades con un alto % de familias con migrantes regulares tienen menos familias con migrantes irregulares en el extranjero (11% frente a 29%).
- Según nuestro estudio, la migración regular no aumenta la intención migratoria y **REDUCE EN UN 63%** el número de familias con migrantes irregulares.



2 Identificación de barreras y soluciones para mejorar los programas de visa temporales: Perspectiva de los diversos actores involucrados en Guatemala, Estados Unidos y Canadá

CÓMO FUNCIONA EL RECLUTAMIENTO



RECLUTADORAS FORMALIZADAS PRIVADAS

Operan de acuerdo a regulaciones guatemaltecas e internacionales. Cobran a los empleadores por sus servicios y apoyan a los trabajadores en el proceso de gestión de las visas.



RECLUTADORA PÚBLICA

Fue creada recientemente en el marco del Programa de Migración Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social de Guatemala. Ofrece servicios sin costo.



RECLUTADORAS O INTERMEDIARIOS LOCALES INFORMALES

Suelen tener vínculo con un único empleador o con unos pocos (a veces son ex-empleados). Su alcance es fundamentalmente local (comunitario o municipal). El cumplimiento de las regulaciones no es siempre claro.



FACILITADORES LOCALES

Actúan a nivel comunitario o municipal y ayudan a los trabajadores seleccionados para que puedan completar sus trámites de visa ofreciendo asesoramiento.



MÉTODOS DE IDENTIFICACIÓN Y CONTRATACIÓN DE EMPLEADOS

59% Internamente a través de contactos con empleados

26% Reclutador en el país de los trabajadores

25% Reclutador en EE.UU.



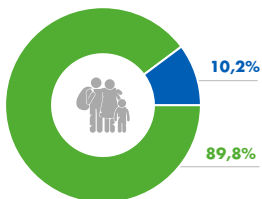
QUÉ NECESITAN LOS EMPLEADORES

- Fuerte compromiso con el trabajo
- Actitud positiva
- Confiable
- Capacidad para llevarse bien con otros
- Fortaleza física y experiencia en agricultura (aunque no es requerida formación específica)
- Confianza en que permanecerán hasta el fin del contrato
- Se valora la experiencia previa con el mismo empleador

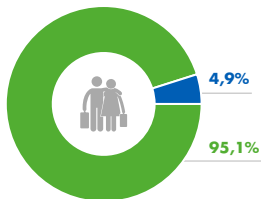


DISTRIBUCIÓN DE LA MIGRACIÓN POR GÉNERO

Migración irregular



Migración circular



■ Hombres ■ Mujeres

SE PUEDE SUPERAR LA BARRERA DE GÉNERO:



- El 50% de los encuestados de Canadá y el 22% de los EE.UU. consideraron que las mujeres tienen **HABILIDADES** que los hombres no tienen
- El 32% de los de EE.UU. argumentaron que contratar mujeres no implica **NINGÚN PROBLEMA** o desafío particular

CÓMO FUNCIONA EL RECLUTAMIENTO

El sistema estadounidense está **MÁS DESCENTRALIZADO** y es **MENOS TRANSPARENTE**, con un gran número de pequeños reclutadores informales que trabajan con empleadores individuales (normalmente ex empleados). La migración irregular es percibida como más transparente.

CONOCIMIENTO SOBRE MIGRACIÓN CIRCULAR E IRREGULAR EN DIFERENTES TIPOS DE COMUNIDADES



MIGRACIÓN CIRCULAR

bajo % regulares



alto % regulares



MIGRACIÓN IRREGULAR

bajo % regulares



alto % regulares



■ nada ■ poco ■ algo ■ bastante ■ mucho

OPINIÓN RESPECTO DE SI HAY QUE PAGAR PARA CONSEGUIR VISAS DE TRABAJO TEMPORAL

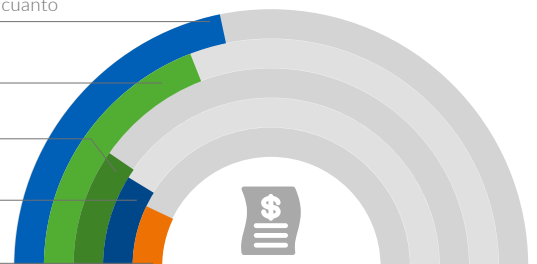
40,7% Hay que pagar pero no sé cuánto

33,3% No se si hay que pagar

10% Sé cuánto hay que pagar

8,7% No hay que pagar

7,3% No contesta

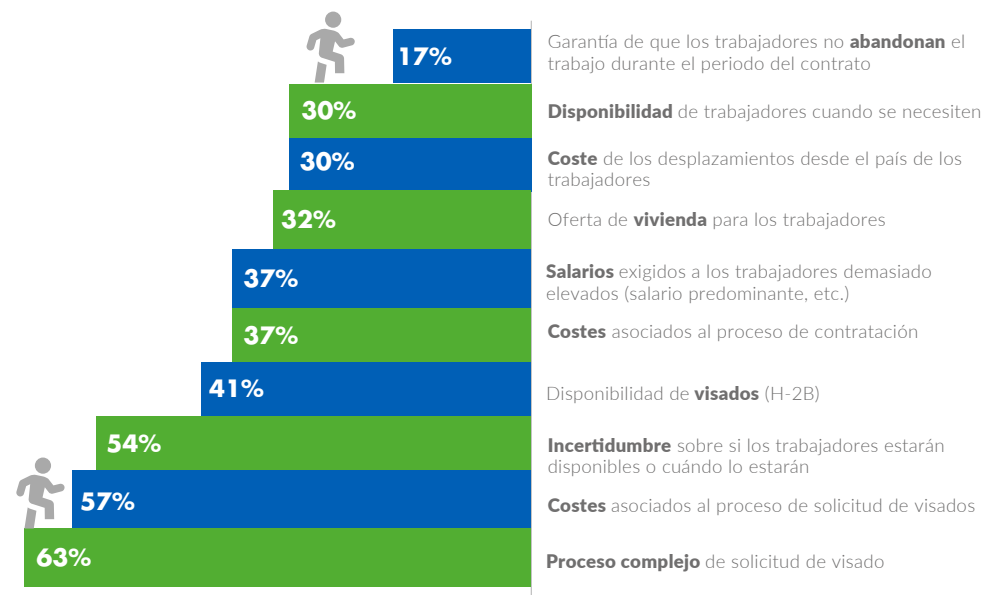


- El SISTEMA CERRADO limita el conocimiento de cómo acceder o cómo funcionan los programas.
- Este sistema provoca **DESIGUALDADES** a nivel comunitario.



- El sistema da lugar a **COBROS ILEGALES** (de Q2.000 a Q30.000) y a estafas.
- Miedo y reticencia de los trabajadores a **DENUNCIAR** cobros ilegales.
- INCERTIDUMBRE** sobre la continuidad de los visados.

QUÉ DESAFÍOS ENFRENTAN LOS EMPLEADORES ESTADOUNIDENSES



HAY PERSONAS QUE SE QUEDAN EN EL PAÍS UNA VEZ FINALIZADO SU VISADO. PRINCIPALES CAUSAS:

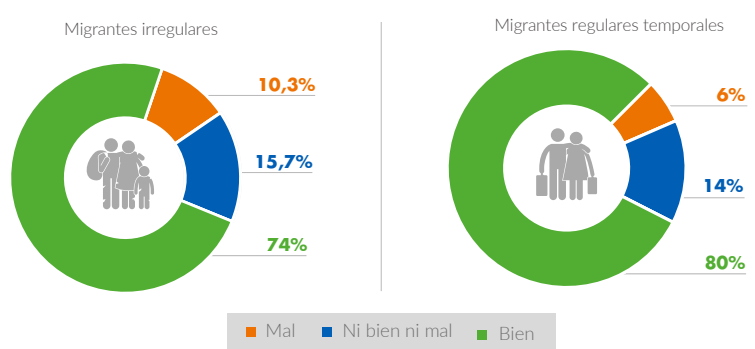
- SALARIOS más bajos que en otras industrias y jornada laboral limitada
- Pago de elevados COBROS ILEGALES de acceso al visado y cortos periodos de visado
- Creer que es IMPROBABLE obtener un visado en los años siguientes
- El trabajo se considera especialmente DURO o difícil
- MALTRATO o mala relación con los supervisores

ENTRE EL 98% Y EL 93% DE LOS TRABAJADORES TEMPORALES REGRESAN A SU PAÍS UNA VEZ FINALIZADA LA VISA. RAZONES Y ELEMENTOS A REFORZAR:

- RELACIONES FAMILIARES Y ARRAIGO: El deseo de volver para ver a la familia y a los hijos.
- PERSPECTIVAS ECONÓMICAS: Expectativa de volver a viajar y reconocer que es necesario regresar para hacerlo.
- DIMENSIÓN ÉTICA: regresaron porque quedarse es ilegal, y quieren ser personas honradas.



PERCEPCIÓN DEL TRATO RECIBIDO SEGÚN TIPO DE MIGRANTE



PRINCIPALES CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LOS PROGRAMAS DE VISAS TEMPORALES Y FOMENTAR EL RECLUTAMIENTO DE TRABAJADORES EN GUATEMALA

- Trabajar con actores locales y nacionales para mejorar el conocimiento sobre los programas de visados temporales (evitar estafas, asegurar que los trabajadores estén preparados)
- Acercar las empresas reclutadoras y los empleadores al mercado guatemalteco
- Poner en marcha programas de educación financiera e incubadoras de empleo para aprovechar la capacidad de inversión de los trabajadores temporales
- Crear una mesa de diálogo público-privada para fomentar el reclutamiento en Guatemala
- Aportar mejoras a los programas de visados temporales para que se puedan aprovechar mejor por parte de los empleadores (reducir tiempos/costes) y los trabajadores (reducir el abandono)
- Apoyar y fortalecer las reclutadoras formales



ENCUENTRA EL ESTUDIO COMPLETO Y LOS RESÚMENES EJECUTIVOS AQUÍ

